

Т. В. Иванова

HR-менеджмент
современной организации

Методические материалы

Киев – 2015
Академия Украинской Прессы
Центр Свободной Прессы

УДК 005.96
ББК 65.050.2-6
I-20

ISBN 978-966-2123-63-0

Татьяна Викторовна Иванова

I-20 HR-менеджмент современной организации / Методические материалы. – К.: ЦВП, 2015. – 264 с.

Предназначена для студентов, аспирантов, преподавателей и научных работников, в сферу интересов которых входят вопросы HR-менеджмента современной организации.

ISBN 978-966-2123-63-0



© Иванова Т.В., 2015
© Центр Вільної Преси, 2015

Содержание

Тема 1.

Понятие и сущность управления HR-ресурсами современной организации 4

Тема 2.

Подбор и диагностика персонала современной бизнес-организации..... 88

Тема 3.

Мотивация и стимулирование персонала 139

Тема 4.

Модель совместимости персонала в организации. Расстановка ролей в команде..... 178

Тема 5.

Профессиональные качества эффективного HR-менеджера: базовые навыки управления 199

ТЕМА 1.

Понятие и сущность управления HR-ресурсами современной организации

*Старое утверждение «кадры решают все»
оказывается неверным.
Не просто кадры решают все, а нужные кадры
Дж. Коллинз «От хорошего к великому»*

План занятия:

- ☒ Стратегические задачи HR-службы в управлении персоналом.
- ☒ Организация службы управления персоналом.
- ☒ Жизненный цикл развития организации. Концепция И. Адизеса.
- ☒ Кадровый менеджмент на разных стадиях развития организации.
- ☒ Диагностика деятельности собственной компании и планирование работы HR-службы.

В результате изучения темы, студенты смогут:

- Иметь четкое представление о понятии «УЧР» («Управление человеческими ресурсами»), а также сущности этого процесса для эффективной работы современной организации
- Определить основные цели и задачи управления HR-ресурсами в компании
- Продиагностировать место своей организации в «жизненном цикле» развития рынка
- Составить цели, задачи и структуру работы HR-службы в компании

ВВЕДЕНИЕ.

Упражнение 1.

<i>Вспомните человека, оказавшего на Вас позитивное влияние...</i>	<i>Вспомните человека, который вызвал на пути Вашего становления негативные эмоции...</i>
<i>Что в поведении этого человека было такого, что заставило Вас идти за ним? (Его качества).</i>	<i>Что в поведении этого человека Вас особенно раздражало?</i>
<i>Какие чувства Вы испытывали тогда в процессе общения с ним и сейчас, когда вспоминаете о нем?</i>	<i>Какие чувства Вы испытывали тогда в процессе общения с ним и сейчас, когда вспоминаете о нем?</i>

Использованная литература

- Адизес Ицхак Идеальный руководитель — Альпина, 2014. — 262 с.
- Адизес Ицхак Управление жизненным циклом корпораций — М.: Манн, Иванов, Фребер, 2014. — 512 с.
- Адизес Ицхак Стили менеджмента. М.: Альпина, 2012. — 200 с.
- Бахирова Г.Х. Тренинг управления персоналом. — СПб.: Речь, 2004. — 400 с.
- Десслер Г. Управление персоналом. — Пер. С англ. — М.: БИНОМ. Лаборатория знаний, 2004. — 799 с.
- Иванова С.В. Мотивация на 100%. — М.: Альпина Бизнес букс, 2008. — 288 с.
- Ричард Дафт. Менеджмент. Management: Серия: Классика МВА. Издательство: Питер, 2009 г., 800 стр.
- Свергун О., Пасс Ю и др. Управление персоналом: Как это есть на самом деле. — СПб: Питер, 2006. — 320 с.
- Практика управления человеческими ресурсами. 8-е издание /A Handbook of Human Resource Management Practice Армстронг М. (Michael Armstrong): 2007, СПб: ПИТЕР, 154 с.
- Рекрутмент и отбор. Подход, основанный на компетенциях / Recruitment and Selection. Серия: Практические руководства: ГИППО, 2010 г., 288 с.
- Стюарт Дж., Блэк , Хэл Б. Грегерсен. Эффект домино. Перемены в организации начинаются с ее сотрудников: Юрайт, 2009 г. — 256 с.

- Милкович Джордж Т., Ньюман Джерри М. Система вознаграждений и методы стимулирования персонала. М: Вершина, 2005, 167 с.
- Оуэн Х., Ходжсон В., Газард Н., Призвание – лидер: Полное руководство по эффективному лидерству/ Пер. с англ. – Днепропетровск: Баланс Бизнес Букс, 2005. – 384 с.

Дополнительная:

- Р. Мередит Белбин. Как работать по-другому / Changing the Way We Work: НІРРО, 2004.
- Р. Мередит Белбин. Команды менеджеров. Секреты успеха и причины неудач. Management teams. Why they succeed or fail: НІРРО, 2003 г.
- Иванова Т.В. Основы культуры педагогического менеджменту. — К.: Центр вільної преси, 2010. – 132 с.
- Коллинз Дж. От хорошего к великому. СПб: Стокгольмская школа экономики, 2006. – 303 с.
- Секреты процветающей компании, или Увольте кого-нибудь прямо сейчас// Fire Someone Today and Other Surprising Tactics for Making Your
- Г.Минцберг Структура в кулаке. Создание эффективной организации. СПб: Питер, 2007. — 120 с.
- Хагеманн Гизела Руководство по мотивации/Пер с англ. М: НІРРО, 2005, 213 с.
- М.И. Магура, М.Б. Курбатова Современные персонал-технологии — М.: 000 «Журнал управления персоналом», 2003. — 388 с.
- HR-практика. Управление персоналом: Как это есть на самом деле. — Спб.: Питер, 2005. — 320 с.
- Кови Стивен Р. Семь навыков высокоэффективных людей: Мощные инструменты развития личности/Кови Стивен Р. — М.: Альпина Бизнес Букс, 2006. — 375 с.
- Кошелюк Мирослав «Эффективное HR-мышление. Мастер-класс для начинающих профессионалов». Альпина, 2014. 2008. 224 с.

УЧЕБНОЕ ИЗДАНИЕ

**HR – менеджмент современной
организации**

Методические материалы

Верстка: Е. Цымбаленко

Формат 60x84/16. Усл. печ. лист. 16,5.

Подписано к печати 30. 01. 2015

Зак. №0090. Тираж 300 экз.

Отпечатано ФОП ПАЛИВОДА А.В.
03061, м. Київ, пр-т Відрадний, 95/Е
тел./факс (044) 351 21 90 г.